



FeS
BBVA

• Territorial Noroeste

BBVA y SANTANDER VIDAS PARALELAS

Externalizar, franquiciar, no consolidar, prejubilación, despedir ...

UGT informa
01/08

Siguiendo con el culebrón, de las externalizaciones y proyectos dirigidos a disminuir los recursos humanos en las oficinas, o sea todos nosotros, vemos que en nuestro competidor más inmediato, es decir el Santander ya se estaba haciendo esto mismo desde hace tiempo. No nos vamos a extender más, a continuación os incluimos un artículo publicado en el diario digital

Hispanidad el viernes 13 de junio de 2008, que se explica por si solo.

Luego que cada uno saque conclusiones, por nuestra parte solamente recomendar la afiliación a todos vosotros. Sumaros a nuestra lucha, afiliaros a UGT

JUNTOS PODEMOS
junio de 2008



Publicación: 2.931 | Fecha publicación: viernes, 13 de junio de 2008

La política antisocial de Botín y FG. El BBVA inventa la "externalización interna" y el Santander las agencias colaboradoras

Los trabajadores de la empresa OP Plus, cobran la mitad que sus compañeros del BBVA que realizan el mismo trabajo, además de soportar una jornada laboral más larga. La clave del futuro: que la inspección de trabajo acepte los maquillajes de BBVA y Santander. Por ahora, Botín, más avanzado en este esquema de precarización, ya tiene varios expedientes negativos de la Inspección de trabajo. De otra forma, ya habría franquiciado toda su red de sucursales. Al tiempo continúan las prejubilaciones, aunque el Santander se ha pasado tanto que García Candelas ha pedido que se paralicen

Francisco González, presidente del BBVA, lo acaba de repetir no hay problemas en el horizonte para el grupo bancario español... por lo que no hay ninguna razón para reducir plantilla, ni para ningún expediente de regulación de empleo, al menos en España, donde trabajan algo más de 30.000 personas.

Además, no es necesario. Tanto FG como su colega, Emilio Botín, tienen en mente una banca del futuro, que ellos no vivirán pero preparan con entusiasmo: la banca sin empujados.

El gran invento del BBVA para precarizar el empleo ha sido *"la externalización interna"*. Es el llamado Plan Velázquez -el eximio pintor no tiene culpa alguna aunque los trabajadores del banco señalan a

SUMANDO FUERZAS TENEMOS FUTURO

Territorial Noroeste

E-Mail: asturias@ugtbbva.com - mcarranza@valladolid.ugt.org - galicia@ugtbbva.com

Web: www.ugtbbvanoroeste.com - Blog: www.ugtbbvanoroeste.blogspot.com

AFILIATE A UGT



FeS
BBVA

● **Territorial Noroeste**

meninas y bufones - por el que se pretende externalizar todo el trabajo de las sedes corporativas. Pero no en Madrid o Bilbao, no, sino en Málaga. En esta ciudad se ha creado la empresa OP Plus, que realiza tareas antes ejecutadas en las sedes centrales. Ojo, OP Plus es 100 por 100 BBVA, pero se entiende que es una subsidiaria no adscrita al convenio de banca. En plata: sus 650 trabajadores - pero que podrían llegar a ser 5.000, según los maravillosos planes de Ángel Cano, otro duro de los Recursos Humanos- cobran la mitad que el empleado del BBVA que antes realizaba su trabajo. Bueno, parte de su trabajo, porque se pasa en las oficinas más horas. Ya lo saben, 'externalización interna'. Naturalmente en Málaga, a 500 kilómetros, por aquello de que ningún veterano quiera trasladarse y, suponemos, en vistas a la conciliación de la vida laboral y familiar.

Naturalmente, a medida que crece OP Plus se jubilan y prejubilán empleados con convenio de banca. Para 2008, están previstas 1.000 prejubilaciones. Y, también naturalmente, las exigencias para entrar en OP sin muchas: licenciatura, informática, inglés, etc.

Otra ventaja: fuerte rotación de empleo, porque pocos aguantan, y la rotación es el mejor arma para luchas contra los sindicatos.

El otro plan aún es más ambicioso y recibe el nombre de Clima: se trata de agrupar cuatro o cinco oficinas del BBVA en una (centros de banca comercial, CBC), desde donde se dan las órdenes y donde se gestionan toda la parte administrativa. En el resto, en los CBC, sólo se vende. De esta forma, se ahorran jefes y se convierte en comerciales a toda la plantilla. Este plan este previsto afecte a 18.000 de los 30.000 trabajadores que tiene el BBVA en España. Otra ventaja: la retribución fija disminuye proporcionalmente y aumenta la variable: si no vendes, no ganas y, en cualquier caso, ya puedes ser dócil porque tu retribución variable depende de tu superior inmediato.

Junto a ello la externalización habitual: Anteo, IBM, etc., realizan actividades que antes realizaban trabajadores del banco.

Vamos con el Santander. El arma favorita de Emilio Botín para precarizar el empleo y fastidiar a los trabajadores es la agencia -sucursal- colaboradora. Ahora mismo existen unos 1.800 agentes colaboradores, pero el objetivo del Grupo es llegar 3.000, con lo que podría ocurrir que estas franquicias encubiertas llegaran a ser más numerosas que las sucursales propias. Hablamos de una plantilla (Santander sin Banesto) de 20.000 personas.

Si uno observa una de estas agencias colaboradoras creará encontrarse ante una sucursal del banco. La misma identificación, los mismos productos, idénticos anuncios. Sólo que el agente tiene su propia plantilla, que no tiene el mismo convenio que los empleados del Santander, claro está. Otra vez la externalización interna.

Y ojo, porque el problema ya ha comenzado y cabrá en los tribunales. Hasta ahora, cuando la inspección de trabajo ha abierto un expediente ha llegado siempre a la misma conclusión: los empleados de las agencias colaboradoras realizan el mismo trabajo que los de una sucursal del Santander. Por tanto, deben estar en el convenio de banca no en el convenio de consultora, como se les llama, y que presentan salarios de subsistencia.

Mientras tanto, lo llamativo en el Santander es que Enrique García Candelas ha pedido que se devengan el proceso de prejubilaciones porque no tiene gente con experiencia para sacar adelante su red comercial.

El Santander también ha externalizado sus funciones administrativas, informáticas etc. Pero, no se ha ido a Málaga. Se ha ido a Lisboa, que es más divertido. Así no hay peligro de que los veteranos acepten el traslado, y los recolocados allí cobran la mitad, con en el Santander. Y pretende crear otro centro de operaciones en Ibero América, para todo el continente.

Es la política antisocial de BBVA y Santander. Eso sí, FG cobra entre 5 y 9 millones de euros, con una pensión que ya supera los 60 millones y un blindaje que en 2010 alcanzará los 80 millones. Alfredo Sáenz, primer ejecutivo del Santander sale por los 8 millones de euros. No trabajan ni en Málaga ni en Lisboa.

SUMANDO FUERZAS TENEMOS FUTURO

Territorial Noroeste

E-Mail: asturias@ugtbbva.com - mcarranza@valladolid.ugt.org - galicia@ugtbbva.com

Web: www.ugtbbvanoroeste.com - **Blog:** www.ugtbbvanoroeste.blogspot.com

AFILIATE A UGT